

간호·간병통합서비스병동 간호조무사 모집

1. 모집인원 및 응시자격

구분	모집분야	채용예정인원	처우사항	응시자격	우대사항
간호직	간호조무사	5명	5급(을)/상근계약직	- 간호조무사 자격증 소지자 - 3교대 근무 가능자	간호·간병통합서비스병동 근무경력자

- * 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- * 정규직의 경우 3개월 이내 수습기간 후 근무평가를 통해 정규직 임용
- * 남자는 병역필 또는 면제자
- * 지원자격을 모두 충족해야 함

2. 채용 전형절차 및 일정

가. 전형절차 : 원서접수 ➡ 서류전형 ➡ 면접전형 ➡ 신체검사

- 1) 접수기간 : 2022.06.21(화) ~ 06.25(토) 오전 11:00 까지
- 2) 접수방법 : 인사담당자 E-mail 접수(insa@hanilmed.net)
 - 이메일 제목 : 간호조무사_성명_입사지원서 및 자기소개서
 - * “입사지원서 및 자기소개서”, “개인정보수집이용동의서” 는 한글 파일로 작성 후 발송
 - * 신체검사 결과 채용 부적격(실격)으로 판명시 합격이 취소될 수 있음

나. 전형일정(진행과정에 따라 변동될 수 있음)

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2022. 06.27(월) 예정(합격자 개별통지)
- 2) 면접전형 일시 : 2022. 06.28(화)예정(서류전형 합격자 발표시 개별 공지)
- 3) 최종 합격자 발표 : 2022. 06.30(수)예정

3. 법정 우대사항

장애인	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 해당하는 자 ◦ 직무수행에 지장이 없는 자에 한하여 병원 기준에 의거 일정 가점 부여
-----	---

취업지원대상자 (국가유공자)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 등 해당 법률에 해당하는 자 ◦ 취업지원(보훈)대상자 증명서 상의 가점(비율) 부여
--------------------	--

4. 제출서류

구 분	제 출 서 류
입사지원 시 (E-mail 제출)	1)입사지원서 및 자기소개서 1부(별지서식 제1호) 2)개인정보 제공 동의서 1부(별지서식 제2호) 3)취업지원(보훈)대상자 증명서 또는 장애인증명서 각 1부(해당자) 4)최종학교 졸업증명서 1부 5)대학원 졸업증명서 1부(해당자) 6)면허증 또는 자격증 1부 7)재직(경력)증명서 1부(해당자) <ul style="list-style-type: none"> -근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재(미제출시 경력 불인정) [채용공고일 기준 6개월 이내 발급분에 한함] -발급 확인자 연락처 필히 기재(미포함시 하단에 별도 기재) -재직(경력)증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용 분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙 서류(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부 8)4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 가입자 자격득실확인서 등) 중 1부(해당자) <ul style="list-style-type: none"> -재직(경력)증명서를 제출한 지원자는 4대 보험 자격 득실 이력 확인서 중 1부를 필히 제출 9)입사지원서에 기재된 각종 항목에 대한 증빙서류 각 1부 ⇒ E-mail 제출 시 상기 순번에 따라 파일을 첨부하여 제출
최종 합격 시	1)여권용(3.5×4.5cm) 사진 2매 2)통장 사본 1부 3)주민등록등본 1부 4)주민등록초본(남자의 경우 병역관련 사항 기재) 1부 5)성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 1부 (별지서식 제3호 / 의료인에 한정)

5. 유의사항

가. 응시자격

- 1) 면허(자격)을 요하는 분야는 해당 면허(자격)증 소지자에 한합니다.
- 2) 남자의 경우 반드시 병역필 또는 면제자 이어야 합니다.

나. 결격사유

- 1) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2) 파산 선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3) 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 4) 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
- 5) 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- 6) 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
- 7) 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 8) 징집연령 해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 9) 채용 시 제출서류에 허위사실이 발견된 자
- 10) 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 11) 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
- 12) 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 13) 채용 관련 부정합격자로서 면직처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 14) 기타 병원 업무수행에 부적합하다고 인정되는 자

다. 공통사항

- 1) 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격(임용)이 취소됩니다.
- 2) 제출기한 내 서류 미제출, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조 등은 불합격(임용취소) 처리하고, 향후 5년간 입사 지원을 제한할 수 있음
- 3) 신체검사 결과 부적격자로 판정될 경우 불합격(임용취소) 처리합니다.
- 4) 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 등 신원조사 결과에 이상이 있는 경우 불합격(임용취소) 처리합니다.(의료인 한정)

- 5) 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 6) 동종 직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있습니다.
- 7) 최종합격자는 4촌 이내 친족의 재직사실 신고서 및 부정합격 채용취소 서약서를 제출하여야 합니다.(별지서식 제5호, 제6호)
- 8) 모든 전형일정은 당원 사정 또는 진행경과에 따라 변경될 수 있습니다. 이 경우 병원 홈페이지, 문자 또는 유선으로 개별 안내합니다.
- 9) 채용전형 시 제출한 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 최종합격자를 제외한 대상자에 대하여 기 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.(별지서식 제4호 작성 후 제출)
- 10) 기타문의 사항은 한일병원 인사담당자(02-901-3212 / insa@hanilmed.net)로 문의 바랍니다.

(별지서식 제1호)	입사지원서 · 자기소개서
(별지서식 제2호)	개인정보 제공 동의서
(별지서식 제3호)	성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서
(별지서식 제4호)	채용서류 반환청구서
(별지서식 제5호)	4촌 이내 친족의 한일병원 재직사실 신고서
(별지서식 제6호)	부정합격 채용 취소 서약서

2022년 06월 21일

의료법인 한전의료재단 한일병원장